

# Structurer une démarche RSE

## Entreprise Agroalimentaire

### Feuille de route

#### 1. Introduction

La présente charte RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) formalise les engagements de notre entreprise agroalimentaire en faveur d'un développement durable, responsable et éthique. Consciente de son rôle économique, environnemental et social, notre entreprise souhaite contribuer positivement à son écosystème local tout en garantissant la qualité de ses produits et le bien-être de ses collaborateurs.

#### 2. Nos engagements RSE

##### 2.1 Gouvernance responsable

- Assurer une transparence des décisions et une communication ouverte avec les parties prenantes.
- Respecter les réglementations en vigueur et les principes d'éthique professionnelle.
- Intégrer la RSE dans la stratégie globale de l'entreprise.

##### 2.2 Qualité et sécurité des produits

- Garantir la traçabilité des matières premières.
- Respecter les normes sanitaires les plus strictes.
- Améliorer continuellement les processus de production pour assurer la sécurité alimentaire.

##### 2.3 Agriculture durable et circuits courts

- Favoriser les approvisionnements locaux et responsables.
- Travailler avec des producteurs engagés dans une agriculture raisonnée ou biologique.
- Réduire l'empreinte carbone liée au transport des marchandises.

##### 2.4 Réduction de l'empreinte carbone

- Optimiser les consommations énergétiques (eau, électricité, gaz).
- Développer l'utilisation d'énergies renouvelables.
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à l'activité de l'entreprise.

## 2.5 Économie circulaire et gestion des déchets

- Mettre en place le tri sélectif et le recyclage systématique des déchets.
- Valoriser les coproduits et réduire le gaspillage alimentaire.
- Sensibiliser les salariés à la réduction des déchets.

## 2.6 Conditions de travail et bien-être des salariés

- Favoriser un environnement de travail sain et sécurisé.
- Promouvoir la formation, la mobilité interne et l'épanouissement professionnel.
- Encourager l'écoute, la bienveillance et la reconnaissance au travail.

## 2.7 Inclusion, égalité et diversité

- Lutter contre toutes les formes de discrimination (sexe, origine, handicap, orientation sexuelle, âge, etc.).
- Promouvoir l'égalité femmes-hommes à tous les niveaux de responsabilité.
- Faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap.
- Développer des actions en faveur de la diversité culturelle et sociale dans l'entreprise.

## 2.8 Ancrage territorial et solidarité locale

- Soutenir les initiatives locales à travers des partenariats avec des associations ou collectivités.
- Créer des emplois durables dans notre région.
- Participer à des actions solidaires et responsables avec nos parties prenantes.

## 3. Objectifs et indicateurs

Chaque engagement est accompagné d'objectifs chiffrés et d'indicateurs de suivi. Un rapport RSE annuel permettra de mesurer les progrès réalisés et d'adapter nos actions en conséquence.

## 4. Suivi, évaluation et amélioration continue

Un comité RSE interne est chargé du suivi de cette charte, de l'évaluation des actions et de la proposition d'axes d'amélioration continue. Il veille à l'appropriation de la démarche par tous les collaborateurs.

## 5. Engagement de la direction

La direction s'engage à mettre en œuvre les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs RSE fixés, en impliquant l'ensemble des salariés et partenaires de l'entreprise dans une démarche de progrès responsable.

## 6. Signature et diffusion

Fait à [Lieu], le [Date]

Nom du Directeur / Directrice

Signature : \_\_\_\_\_

## Plan d'Actions RSE et Tableau d'Indicateurs

### 1. Plan d'actions RSE chiffré (2025-2027)

Action	Objectif chiffré	Moyens / Actions	Responsable	Échéance
Réduction de la consommation énergétique	Diminuer de 15% la consommation d'électricité d'ici fin 2026	Installation de capteurs, formation des salariés	Service technique / RSE	Q4 2026
Achats responsables	75% des fournisseurs locaux ou durables d'ici 2025	Audit des fournisseurs et signature de la charte achats responsables	Achats	Q4 2025
Égalité femmes-hommes	Atteindre la parité dans les postes d'encadrement d'ici 2027	Plan de carrière, mentorat	RH	Q1 2027
Recyclage des déchets	Recycler 90% des déchets de production d'ici 2026	Mise en place de bacs spécifiques, sensibilisation	Production	Q3 2026
Bilan carbone	Réaliser un bilan carbone complet chaque année	Choix d'un prestataire, collecte des données	RSE / Direction	Annuel

### 2. Tableau d'indicateurs de suivi

Indicateur	Unité	Source	Fréquence	Responsable
Consommation d'électricité	kWh / an	Compteur électrique	Annuel	Service technique
Taux de fournisseurs durables	%	Base fournisseurs	Annuel	Achats
Indice égalité professionnelle	Note /100	Score officiel	Annuel	RH
Taux de recyclage	%	Poids déchets recyclés / total	Trimestriel	Production
Émissions de CO2	Tonnes équivalent CO2	Bilan carbone	Annuel	RSE